

# Evaluación por

## Competencias y Liderazgo





# ¿Quiénes somos?

**Human Talent** es una empresa mexicana, expertos en soluciones especializadas de gestión y desarrollo de capital humano.

Al conocer las necesidades de nuestros clientes en materia de Capital Humano, nos convertimos en aliados estratégicos cuya meta nos une:

**¡Impulsar el crecimiento de su negocio!**

# Podemos ser tus Aliados de negocio en:

## Soluciones Integrales en Recursos Humanos



# Algunos de nuestros Clientes



# ¿En qué consiste?

La evaluación por competencias es un modelo que considera el largo plazo y futuro del trabajador. Contar con las competencias requeridas, permite a los colaboradores un desempeño exitoso.

Identificar este nivel de competencias te permite conectar las exigencias laborales y el aporte que puede brindar el colaborador.

Es decir, **un trabajador con mejores competencias y habilidades será más competente que uno con solo más experiencia.**



# ¿Cómo evaluamos?

A partir de nuestra plataforma es posible evaluar las Competencias de los colaboradores, ya sea en un esquema 360°, 180° o 90°; permitiendo conocer las fortalezas ocultas y áreas de oportunidad para potenciar su desempeño y generar planes de desarrollo individual.



# Principales Ventajas

Diferentes niveles de profundidad



De acuerdo a tus necesidades, es posible realizar evaluaciones desde diferentes perspectivas, 90°, 189° y 360°.

Identifica el valor agregado



Permite conocer las principales fortalezas, áreas de oportunidad y puntos ciegos de los colaboradores evaluados.

Medición objetiva



Identifica los resultados esperados en términos de nivel de desarrollo, logro o dominio de las prácticas, tareas o funciones.

Simplifica el proceso



En una misma pantalla se evalúan todos los colaboradores, reduciendo tiempos de evaluación e incrementando la participación de todos los involucrados.

Seguimiento de brechas



Asigna un Plan de Desarrollo Individual a tus colaboradores de acuerdo a las brechas identificadas durante su evaluación.

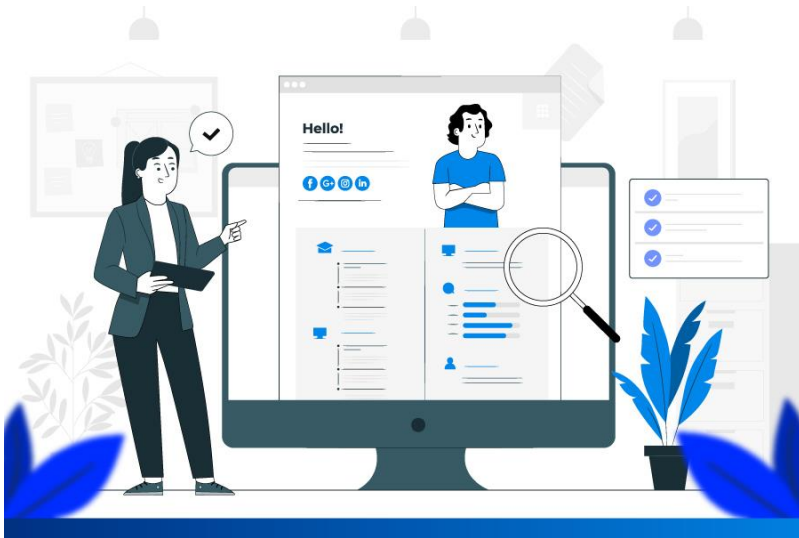
# ¿Cómo lo hacemos?





Contamos con dos opciones:

- Se ajustan a las **competencias que cada cliente tenga** en su empresa, ya que es una solución a la medida. Éstas se cargan a la plataforma.
- Les proporcionamos un **catálogo de competencias** y se seleccionan las que se ajusten y adapten a los objetivos a evaluar.



# DEFINICIÓN DE COMPETENCIAS

Considerando el organigrama se mapean los evaluadores y las competencias que le corresponden a cada colaborador de acuerdo a su puesto.

- **90** (jefe y autoevaluación)
- **180** (jefe, autoevaluación, pares)
- **360** (jefe, autoevaluación, pares, subordinados y clientes)



# ASIGNACIÓN DE EVALUADORES

Al ser una evaluación cualitativa, es necesario tener un punto de referencia para no sesgar los resultados.

La plataforma Human Talent, permite evaluar a los diferentes colaboradores por **competencia**, **identificando los resultados esperados en términos de nivel de desarrollo, logro o dominio de las prácticas, tareas o funciones.**



# EVALUACIÓN DE COLABORADORES



Una vez realizada la evaluación de competencias, la plataforma Human Talent permite llevar el **seguimiento de los resultados de los colaboradores, visualizando las brechas entre el nivel esperado para el puesto y el nivel obtenido.**



## SEGUIMIENTO DE LA EVALUACIÓN

Al finalizar las evaluaciones, se realiza el **procesamiento de datos para generar el reporte final**, el cual contempla:

- Metodología utilizada
- Competencias evaluadas
- Tipo de evaluación (90, 180 o 360)
- Resultados por cruces (departamento, sucursales, tipos de evaluador, etc.)



## ENTREGA DE RESULTADOS

# EVALUACIÓN DE LIDERAZGO

- Evaluamos las competencias de tus líderes e identificamos sus comportamientos para maximizar el potencial de liderazgo.
- El cumplimiento de los objetivos de tu empresa, requiere de líderes que dispongan de diferentes habilidades de liderazgo y gestión, adecuados a sus responsabilidades.
- A partir de nuestro modelo de evaluación de competencias, evaluamos a tus líderes (actitudes, comportamientos, competencias y potencial).



# VENTAJAS DE EVALUAR A TUS LÍDERES



Optimización de métodos  
de trabajo en equipo.

Incremento de la  
motivación y bienestar  
laboral.



Mejor posicionamiento  
como empleador y mayor  
atracción de talento  
altamente cualificado.

Mejor atención al cliente y  
calidad de producto o  
servicio.



Aumento de la  
rentabilidad, debido a la  
optimización de procesos y  
aumento de productividad.



# CONTACTO



55 5332 5654



marketing@thehumantalent.com

